

14.08.2025

EM2025/145

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte lovforslag til Inatsisartut om, at samtlige stillingsopslag i det offentlige skal som krav indgå faglige kvalifikationer, herunder sproglige færdigheder i det grønlandske sprog, samt kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund. Lovforslaget skal fremsættes senest EM2026.

(Medlem af Inatsisartut Naleraq Gruppen, Naleraq)

Begrundelse:

Det grønlandske sprog, kultur, og samfund. Disse er krav vi ellers stiller, hvis man vil have job i Selvstyret.

Men, selvom Selvstyret har ansættelseskrav til sproglige færdigheder i det grønlandske sprog, samt kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund¹, i samtlige stillingsopslag i det offentlige som er underlagt Naalakkersuisut, sker der desværre overtrædelser.

Naalakkersuisut har ellers selv tydeliggjort at man klart skal stille krav til samtlige stillingsopslag i deres regi, hvor der blandt andet medgives at der *"ved besættelse af ledige stillinger skal stilles krav til almene kvalifikationer, såsom faglige som sproglige færdigheder i grønlandsk, samt kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund."*²

Men Naalakkersuisut følger generelt ikke de ansættelseskrav som Naalakkersuisut ellers selv har iværksat.

Et eksempel af mange, er et stillingsopslag til *"Kontorchef for HR-Udvikling i Formandens Departement"* under Formandens Departement, der havde en ansøgningsfrist d. 17. august 2025. I stillingsopslaget specificeres der ikke, sproglige færdigheder i det grønlandske sprog er krav, hvor det blot står at det er en "fordel" men ikke "krav", som der ellers er påkrævet. I stillingsopslaget står der dermed også intet om krav til kendskab til grønlandsk kultur, og det grønlandske samfund. Naalakkersuisut Departementerne overtræder simpelthen

¹ Cirkulære om ansættelse af personale i centraladministrationen samt direktører i de nettostyrede virksomheder m.v. (2017)

² § 37 spørgsmål nr. 2018-008

Naalakkersuisuts eget krav til stillingsopslag. En overtrædelse af flere, men ingen konsekvenser.

Beslutningsforslagets intention er at kræve Naalakkersuisut til at fremsætte lovforslag, så kravene om sproglige færdigheder i det grønlandske sprog, samt kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund, fra f.eks. gældende cirkulære³, omdannes til lov. En lov som skal gælde i alle dele af det offentlige, med passende foranstaltninger ved overtrædelser.

Ved beslutningsforslagets vedtagelse, kræves dermed også at Naalakkersuisut fremsætter lovforslaget hvori der klart står dispensationsmuligheder, så ansøgere til pågældende stillingsopslag i det offentlige, som – i tilstrækkelig grad – ikke besidder sproglige færdigheder i det grønlandske sprog, eller kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund, også har mulighed til at besætte pågældende stillinger. Deri kræves at dispensationer først skal kunne foretages, efter skriftlig godkendelse af en ansvarshavende Naalakkersuisoq for området, med en skriftlig forklaring for hvorfor man har tilsidesat krav og dispenseret en pågældende stilling som blev besat.

Derudover skal Naalakkersuisut ved beslutningsforslagets vedtagelse fremsætte lovforslag, hvori der klart defineres hvilke specifikke krav og niveau til sproglige færdigheder i det grønlandske sprog en ansøger skal besidde, samt skal defineres krav om niveauet af kendskab til grønlandsk kultur, og det grønlandske samfund.

Med lov skal man land bygge. Hvis vi alle bedre skal kunne efterleve gældende retningslinjer, er vi bedst sikret ved at lovgive de intentioner vi efterstræber.

Vores sprog, vores kultur, vores samfund skal have forrang i vores land.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige.

½ års AC-fuldmægtig på kr. 250.000.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

Ingen.

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne.

Ingen.

³ Cirkulære om ansættelse af personale i centraladministrationen samt direktører i de nettostyrede virksomheder m.v. (2017)