

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udbede Arbejdsmiljørådet om en udtalelse om, hvordan sygefraværet kan nedbringes gennem konkrete tiltag, der kan forbedre arbejdsmiljøet og trivslen på arbejdspladsen. Udtalelsen skal også komme med anbefalinger til, hvordan tiltagene skal koordineres og implementeres.

(Medlem af Inatsisartut, Anna Wagenheim, Demokraatit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender)

1. behandling

Naalakkersuisut takker for det fremsendte forslag.

Forbedring af arbejdsmiljøet finder Naalakkersuisut af største vigtighed. Derfor fremlægger Naalakkersuisut en ændring af Arbejdsmiljøloven ved denne efterårssamling 2022, der har fokus på bl.a. det psykiske arbejdsmiljø. Samt Inatsisartutlov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Ansættelsesbevisloven).

Det kan være meget individuelt fra arbejdsplads og for de enkelte ansatte, hvilke tiltag der kan have en positiv indvirkning på arbejdsmiljøet og dagligdagen. Og dette er til både arbejdspladsen og medarbejderes fordel at glæde sig til at gå på arbejde hver dag.

Med en åben debat og anbefalinger om arbejdsmiljøet, samt etablere en dialog mellem arbejdsgiver og arbejdstager er vejen frem for et samarbejde om at skabe det bedste arbejdsmiljø.

Med disse bemærkninger tilslutter Naalakkersuisut sig forslaget om, at udbede Arbejdsmiljørådet om en udtalelse om, hvordan sygefraværet kan nedbringes gennem konkrete tiltag, der kan forbedre arbejdsmiljøet og trivslen på arbejdspladsen.