



Medlem af Inatsisartut Suka K. Frederiksen,
Siumut

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 206 vedrørende kommunale lønninger

Brevdato: 12-08-2016
Sags nr. 2016 - 12509
Akt id. 3345359
J.nr. 16.10

Kære Suka K. Frederiksen,

I henhold til § 37 stk. 1 i forretningsordenen for Inatsisartut har du fremsat nedennævnte spørgsmål. Spørgsmålene er gengivet og besvares i nedenstående.

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Spørgsmål:

- 1. Er det i dag muligt for en kommune at tilbyde overenskomstansatte en højere løn, end overenskomsten berettiger til? Og hvis ikke: Beror dette på en aftale mellem Naalakkersuisut og kommunerne / Kanukoka, eller beror det på særlige lovbestemmelser?**
- 2. Er det i dag muligt for en kommune at tilbyde tjenestemandsansatte en højere løn, end hvad der er aftalt mellem Naalakkersuisut og de pågældende centralorganisationer i medfør af med § 47, stk. 1, i landstingsloven om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland? Og hvis ikke: Er den pågældende lovbestemmelse til hinder herfor, eller har det andre årsager?**

Svar på spørgsmål 1 og 2.

Kommunerne kan ikke tilbyde en højere løn end overenskomsterne berettiger til.

Overordnet set behandler § 68 i den kommunale styrelseslov løn-, ansættelses- og pensionsvilkår på det kommunale område. Paragraffen har følgende ordlyd:

”§ 68. Bestemmelser om generelle løn-, ansættelses- og pensionsvilkår for kommunernes personale fastsættes, i det omfang sådanne bestemmelser ikke er fastsat ved tjenstemandslovgivningen, ved eller efter aftale mellem Naalakkersuisut og Kalaallit Nunaanni Kommunit Kattuffiat”

Kommunerne har ikke en særskilt forhandlingsret. Dette beror på historiske forhold. Førhen aftales løn og ansættelsesforhold gennem Det Offentlige Aftalenævn (DOA) på vegne af både kommuner og Selvstyre (Hjemmestyre). DOA blev nedlagt ved lov, og forhandlingsretten blev overdraget til Selvstyret (Hjemmestyret). Kommunernes indflydelse blev defineret gennem en samarbejdsaftale tilbage i november 1990. Denne aftale er senest fornyet den 5. marts 2003 i aftale mellem Landstyre og De Grønland

Kommuners Landsforening om samråd og koordinering i forbindelse med fastlæggelse af løn- og ansættelsesvilkår for Hjemmestyrets og kommunernes personale.

I denne aftales § 2 forpligter både Selvstyre (Hjemmestyre) og kommunerne sig til kun at ansætte arbejdstagere på de i overenskomster og aftaler indgåede vilkår. Arbejdstagere dækker i denne sammenhæng både tjenestemænd og overenskomstansatte.

De ovenfor omtalte aftaler og det herpå byggende aftalekompleks anses som betydende i forhold til at understøtte en ensartet løndannelse på tværs af den offentlige sektor og hermed modvirke et generelt offentligt omkostningsløft via en af imellem kommunerne og selvstyret initieret lønglidning.

Naalakkersuisut er i øvrigt bekendt med pressens oplysninger om, at enkelte kommuner har valgt at bortse fra de kollektive overenskomster og ansat overenskomstomfattet personale på individuelle kontrakter. Naalakkersuisuts overenskomstkontor vil i sådanne tilfælde altid rette henvendelse til den pågældende kommune mhp. afklaring af forholdet og vejledning om regelsæt og overenskomster.

3. I hvilke tilfælde må en kommune tilbyde ansættelse på individuel kontrakt, fremfor overenskomstansættelse?

Af aftale mellem Selvstyret (Landsstyret) og De Grønland Kommuners Landsforening om samråd og koordinering i forbindelse med fastlæggelse af løn- og ansættelsesvilkår for Hjemmestyrets og kommunernes personale § 3 fremgår det, at

”Ansættelse på områder, der ikke er dækket af overenskomster eller tjenestemandsaftale, sker enten i henhold til regulativ udstedt af Landsstyret eller i henhold til individuel kontrakt godkendt af Landsstyret. På sådanne områder må arbejdsgivere under Grønlands Hjemmestyre og kommunerne kun ansætte arbejdstagere på de i regulativ eller godkendt individuel kontrakt fastsatte vilkår”.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Randi V. Evaldsen