

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



FM2026/154

18. Juni 2026

Mimi Karlsen

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan anbefalinger til forbedring af forholdene for personer med usynlige handicap kan realiseres

(Medlem af Inatsisartut, Bentiarq Ottosen, Atassut)

Inuit Ataqatigiit anser alle mennesker som værdifulde og vigtige, uanset om de har et handicap eller ej. Vi anser ligeledes som vigtig at alle personer skal ses en ressource.

Derfor takker vi forslagsstiller Bentiarq Ottosen, Atassut og forstår hans fremstilling på denne måde. Han sagde at han ville påpege nogle forhold som han ønsker at forbedre. Derfor siger jeg, at det i denne debat handler om at pege på, hvad der skal forbedres. Formålet er ikke blot at komme med uklare eller overordnede budskaber, for personer med handicap har mange udfordringer. Formålet med debatten er netop at identificere, hvilke forhold der giver problemer, hvad der skal løses, og om de nødvendige løsninger skal forsøges realiseret.

Her er Tilioqs indstillinger:

Ikke Diskrimination:

- Indfører en lov mod forskelsbehandling på grund af handicap
- Udarbejder love ud fra et helhedsorienteret og livslangt perspektiv, så ingen handicap og aldersgrupper bliver overset.

For at sikre tilgængelighed:

- Opdaterer bygningsreglementet og anvender universelt design, når der bygges og renoveres offentlige bygninger, og løbende søger for at være opdateret på nyere tilgængelige løsninger samt sikrer effektiv kontrol med efterlevelse heraf.

Retten til arbejde:

- Indfører et socialt frikort, sådan at personer med handicap først kan prøve kræfter med det ordinære arbejdsmarked uden at blive trukket i offentlige ydelser.
- Revurderer skattesystemet, hvor det tilstræbes at skabe et bedre incitament til at få flere i arbejde, uden at alle offentlige ydelser og støttemuligheder bliver fjernet.

INUIT ATAQATIIT INATSIARTUNI



Ret til selvbestemmelse:

- Afskaffer forsørgelsespligten, så personer med handicap i endnu højere grad kan leve et selvstændigt liv.

Inuit Ataqatigiit finder det vigtigt at mennesker med usynlige handicap skal integreres, skal være selvforsynende og have gode muligheder.

Vi skal sikre støtte til virksomheder for at sikre arbejdspladser for personer med usynlige handicap. Arbejdsgivere skal kunne have mulighed for at tage kurser for mere at kunne forstå mennesker med usynlige handicap. For enhver har ret til at have tryghed på sit arbejdsplads, også personer med handicap.

Vi skal have et mål for at personer med handicap kan have en særlig eksamen på deres arbejdsplads, såfremt en almindelig uddannelse er uden for rækkevidde.