

BETÆNKNING

Afgivet af Erhvervs- og Råstofudvalget

vedrørende

Inatsisartutlov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven)

Fremsat af

Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender

Afgivet til forslagets 2. behandling

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Medlem af Inatsisartut Mariane Paviassen, Inuit Ataqatigiit, formand

Medlem af Inatsisartut Aqqalu Jerimiassen, Atassut, næstformand

Medlem af Inatsisartut Lars Poulsen, Siumut

Medlem af Inatsisartut Knud Mathiassen, Inuit Ataqatigiit

Medlem af Inatsisartut Pele Broberg, Naleraq

Medlem af Inatsisartut Hans Aronsen, Inuit Ataqatigiit

Medlem af Inatsisartut Dines Mikaelson, Siumut

Udvalget har efter 1. behandlingen, den 5. oktober, under EM2022 gennemgået forslaget.

Forslagets indhold og formål

Inatsisartutloven har til formål at sikre lønmodtagerens ret til oplysninger og dokumentation for ansættelsen og de væsentligste forhold deri. Inatsisartutloven vil medføre en pligt over for næsten alle lønmodtageres arbejdsgivere til skriftligt at give lønmodtageren oplysninger om de væsentligste forhold i ansættelsen, herunder arbejdsgiverens identitet, arbejdssted, tid, lønvilkår, ferie, opsigelsesvarsel, udstationering mv.

Førstebehandling af forslaget i Inatsisartut

Der var ved førstebehandlingen bred opbakning til forslaget fra samtlige partier.

Høring

Forslaget har været i høring i perioden 12. november 2021 til 10. december 2021. Der er i bemærkningerne redegjort for de indkomne hørings svar. Erhvervs- og Råstofudvalget har ikke kommentarer til høringen.

Udvalgets behandling af forslaget

Erhvervs- og Råstofudvalget noterer sig den brede opbakning til forslaget i Inatsisartut. Udvalget bemærker desuden, at Naalakkersuisut har imødekommet høringsparternes væsentlige kommentarer ved forberedelse af lovforslaget.

Forslagets økonomiske konsekvenser

Naalakkersuisut redegør for, at der på kort sigt vil kunne være nogle økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet. Der vil være konsekvenser i forbindelse med udarbejdelsen af fyldestgørende underretningsmateriale og i tilfælde af, at man som arbejdsgiver ikke har overholdt sin pligt. Naalakkersuisut forventer dog, at der efter overgangsperioden ikke vil være væsentlige administrative og økonomiske konsekvenser. Formålet med Inatsisartutloven, som er at sikre klare fastlagte ansættelsesforhold og mere gennemsigtighed i arbejdsmarkedet, vil på sigt komme erhvervslivet til gavn. Ligeledes vil tvister omkring bevis af ansættelsesaftalers vilkår i videre omfang kunne undgås.

Der forventes ikke nævneværdige konsekvenser for det offentlige.

Udvalgets indstillinger

Et enigt udvalg indstiller forslaget til vedtagelse

Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.



Mariane Paviassen
Formand



Aqqalu Jerimiassen
Næstformand



Lars Poulsen



Knud Mathiassen



Pele Broberg



Hans Aronsen



Dines Mikaelson