



Til medlem af Inatsisartut
Pipaluk Olsen
Demokraatit

30-07-2025
Sags nr 2024-10523.

Akt. id.
25601453

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: iian@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 067-2025 vedrørende personale i daginstitutioner og børn uden pasningsmuligheder

Kære Pipaluk Olsen.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

1. Hvilke tiltag har Naalakkersuisut taget for at sikre, at der sker en systematisk opfølgning på personalemanglen i daginstitutionerne?

For at tiltrække personale til daginstitutioner afholder Socialstyrelsen kurser. Qeqqata Kommunia oplyser, at efter de er begyndt at tilbyde bohaveflytning med stillingerne, har de oplevet en stigende tiltrækning af personale til deres daginstitutioner. Qeqqata Kommunia rekrutterer også udenlandsk arbejdskraft både fra Østen og fra de Nordiske lande.

a) Hvilke konkrete initiativer har Naalakkersuisut taget for at forbedre de ansattes arbejdsmiljø i daginstitutionerne?

I perioden 2022-2023 kørte et initiativ under grønlandsk/dansk samarbejde. Under dette initiativ rejste Socialstyrelsen rundt i hele landet og afholdt opkvalificerende kurser til dagtilbudspersonalet. Kurserne var indenfor læringsmiljø, tidlig opsporing og forældresamarbejde.

b) Overvejer Naalakkersuisut at gøre supervision til et strukturelt tilbud for ansatte i daginstitutioner?

Det er kommunernes ansvar at sikre supervision til deres ansatte, såfremt kommunerne vurderer det nødvendigt, hvilket også gælder daginstitutioner. Ift. Dagtilbudsområdet i Socialstyrelsen er der på nuværende tidspunkt ingen supervisionsmuligheder. Der er heller ikke planlagt at skulle starte noget op.



i) Hvad er de administrative og økonomiske konsekvenser for det offentlige, hvis supervision for ansatte i daginstitutioner bliver et strukturelt og permanent tilbud?

Departementet for Børn, Unge og Familier har ikke mulighed for at oplyse de præcise administrative og økonomiser konsekvenser for hver enkelt kommune, da det disse vil variere afhængigt af behov.

En psykolog ansat i en fuldtidsstilling i kommunen vil være omfattet af overenskomsten mellem Grønlands Selvstyre og Dansk Psykolog Forening. Psykologer vil placere sig mellem løntrin 7-21 alt efter anciennitet, og vil blive aflønnet med en grundløn på mellem 400.000-620.000 om året. Se tabellen nedenfor for specifikationer om psykologers løn.

Nyuddannet Cand. Psych		(Psykolog)	Pr. Måned	Årlig
§7 stk. 5	Grundløn kandidat	Trin 7	29.496,07	
§14	Rådighedstillæg	Trin 1	1.884,41	
§10	Akademikertillæg(% autoriserede)			
			33.380,48	400.933,48

Autoriseret cand. psych		(Psykolog)	Pr. Måned	Årlig
§7 stk. 5	Grundløn kandidat	Trin 9	30.581,94	
§11	Fastholdelsestillæg		2.559,09	
§14	Rådighedstillæg	Trin 3	2.492,55	
§17	Autoriseret		3.944,21	
			39.577,79	479.933,48

Autoriseret cand. Psych. Over 11 års anciennitet			Pr. Måned	Årlig
§7 stk. 5	Grundløn kandidat	Trin 21	28.470,76	
§11	Fastholdelsestillæg		5.856,58	
§14	Rådighedstillæg	Trin 7	3.465,59	
§17	Autoriseret		3.944,21	
			51.737,14	620.845,68

En psykolog, der ansættes eksternt, vil som udgangspunkt ikke være omfattet af overenskomsten. I stedet vil vedkommende blive aflønnet pr. time. Timelønnen for individuel supervision ligger mellem 1.200-2.200 kr., og for gruppesupervision mellem 1.800-3.600. Se tabellen nedenfor for specifikationer om individuel og gruppe supervision



Individuelt supervision	pris mellem	1.200,00	2.200,00
10 medarb. 1 gang om måneden		12.000,00	22.000,00
10 medarb. Årligt		14.400,00	26.400,00

En gruppe supervision	pris mellem	1.800,00	3.600,00
2 grupper pr. måned		3.600,00	7.200,00
2 grupper årligt		43.200,00	86.400,00

Det skal understreges, at de samlede økonomiske konsekvenser for kommunen vil afhænge af en række faktorer, såsom omfanget af den ønskede supervision, varigheden af den pågældende ansættelse/opgave samt eventuelle rejse – og opholdsudgifter ved ekstern tilknytning.

- c) Vil Naalakkersuisut tage initiativ til at ændre Inatsisartutlov om pædagogisk udviklende dagtilbud til børn i førskolealderen således, at personalets rolle og støttebehov bliver mere tydeligt og forpligtende beskrevet i lovteksten?

d. 14. November 2023 vedtog Inasisartut en ny lov om pædagogisk udviklende dagtilbud. Loven trådte i kraft d. 1. Januar 2024, og erstatter den tidligere Inatsisartut lov nr. 16 fra 2012. Blandt de væsentligste ændringer er, at kommunerne nu har kompetence til selv at prioritere ventelister til dagtilbudspladser. Det er dog et krav at børn med særlige behov skal prioriteres først. Loven gælder for alle børn i alderen 0-6 år, eller indtil undervisningspligten indtræder, og omfatter både kommunale og private dagtilbud. Der er på nuværende tidspunkt ikke planlagt yderligere ændringer til loven.

2. Har Naalakkersuisut viden om, hvor mange børn, der i dag står uden pasningstilbud?

- a) Hvor stor en andel af disse kommer fra familier med særlige sociale eller følelsesmæssige behov?

For at besvare spørgsmål 2 har Departementet for Børn, Unge og Familier indhentet svar fra kommunerne. Nedenfor er en tabel der viser antallet af børn i kommunerne, deres alder og hvor mange af disse børn der ikke er i institution. Det har dog ikke være muligt at indhente svar fra alle kommunerne.

Kommune	Antal børn uden pasningsmulighed	Børn fra familier med særlige behov på ventelisten
Avannaata Kommunia	-	-
Kommune Qeqertalik	-	-



Qeqqata Kommunια	15	-
Komuneqarfik Sermersoq	66	0
Kommune Kujalleq	49	0

3. Har Naalakkersuisut intentioner om at tage initiativ til at indlede et samarbejde med kommunerne med henblik på at sikre at børn i følelsesmæssigt udsatte positioner ikke svigtes af systemet herunder ved manglende institutionsplads?

Naalakkersuisut har igangsat en række initiativer og strategier der styrker samarbejdet med kommunerne. Formålet er at sikre, at børn i følelsesmæssigt udsatte positioner, ikke svigtes af systemet, samt at højne kvaliteten og tilgængeligheden i dagtilbuddene.

Strategien *Den værdifulde barndom 2023-2030* har som overordnet mål at sikre, at alle børn får adgang til trygge, stabile og udviklende daginstitutionstilbud. Strategien anerkender at kommunerne spiller en central rolle i børns hverdag, og lægger op til et tættere og mere forpligtende samarbejde med kommunerne, hvor ansvaret for børns trivsel og udvikling løftes i fællesskab.

Strategien fremhæver blandt andet behovet for at styrke det tværgående samarbejde mellem forvaltninger, fagprofessionelle og politiske niveauer. Dette skal sikre en mere sammenhængende indsats, hvor børn – særligt dem i udsatte positioner – mødes med rettidig støtte og relevante tilbud.

Derudover indeholder strategien konkrete initiativer, som kun kan realiseres i tæt samarbejde med kommunerne. Det gælder eksempelvis:

- Opkvalificering af ufaglært personale i daginstitutionerne
- Øget efter- og videreuddannelse af pædagoger
- Forbedring af ledelse og arbejdsmiljø i dagtilbuddene
- Udvikling af fælles faglige standarder og praksis

Ved at formulere fælles målsætninger og etablere rammer for lokal implementering, skaber strategien en platform for dialog, vidensdeling og fælles ansvar. Naalakkersuisut understøtter kommunerne gennem nationale initiativer, finansiering og kapacitetsopbygning, hvilket styrker kommunernes mulighed for at levere høj kvalitet i dagtilbuddene.

Naalakkersuisut har igangsat to partnerskabsprojekter med henholdsvis Avannaata Kommunια og Kommune Kujalleq. Begge er pilotprojekter med fokus på udvikling og forandring på forbyggelses- og anbringelses området. Projektet i Avannaata Kommunια er i gang, og projektet i Kommune Kujalleq er i den indledende fase.

Indsatserne i partnerskabsprojekterne er udvalgt i fælleskab, og ansvaret deles ligeligt mellem kommunerne og Selvstyret.



I Avannaata Kommunua er der følgende initiativer i projektet:

- **Familierådslagning:** Der er afsat midler til at uddanne kommunale undervisere, der rejser ud til bosteder og underviser i metoden. Der er igangsat forløb i Uummanaq, og et kursusforløb med fem moduler planlægges i Qaanaaq i 2026.
- **Forebyggende sagsbehandling:** Der udvikles praksisnære undervisningsforløb og informationsmateriale til sagsbehandlere.
- **Tværsektorielt samarbejde om tidlig indsats:** Der er planlagt en kursusrække for fagprofessionelle fra forvaltning, dagtilbud og sundhedsvæsen med fokus på at skabe et fælles fagligt afsæt. Dette initiativ er midlertidigt sat i bero grundet ændringer i bemanningen i Socialstyrelsen.
- **Kurser til plejefamilier** med fokus på børn med særlige behov og børn, der har været udsat for vold eller seksuelle overgreb. Kurserne skal ruste plejeforældre til at håndtere disse situationer med særlig opmærksomhed.
- **Gennemgang af sager med anbragte børn,** hvor der er afsat midler til at gennemgå samtlige sager med børn anbragt uden for hjemmet, med henblik på at afsøge muligheden for hjemgivelse af børnene.
- **Udarbejdelse af præcise procedurer,** herunder for personrettet tilsyn, akutte anbringelser og det tværsektorielle samarbejde. Disse procedurer skal udvikles i tæt samarbejde med fagprofessionelle og kommunale aktører.

Disse strategier og initiativer afspejler Naalakkersuisut's intention om at styrke det forebyggende og tværfaglige arbejde, og sikre, at børn i følelsesmæssigt udsatte positioner mødes med rettidig støtte og relevante tilbud. Samarbejdet med kommunerne er en central forudsætning for at realisere disse mål.

2) 4. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

Naalakkersuisut er bekendt med udfordringerne ift. Dagtilbudsområdet, og har strategier og initiativer i gang der tilstræber at udsatte børn og unge ikke svigtes af systemet, samt kommunale initiativer der arbejder på fastholdelse og rekruttering af fastholdelse af medarbejdere i daginstitutionerne.

Jeg har igangsat en rundrejse, hvor han b.la. møder borgmestrene og borgerne, mhp. dialog om hvordan det går med børn, unge og deres familier.

Med venlig hilsen

Mads Pedersen