



Aqqalu C. Jerimiassen

EM 2022/35

Atassut

20. oktober 2022

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde og fremsætte forslag til en whistleblowerlov, der beskytter whistleblowere, og at dette arbejde påbegyndes umiddelbart efter en vedtagelse af dette beslutningsforslag.

(Medlem af Inatsisartut, Asii Chemnitz Narup, Inuit Ataqatigiit)

Jeg vil sammenligne dette forslag til punkter, som i de forrige samlinger til både UKA2018 og UPA2019 blev bragt op for fastsættelse af rammer for whistleblowere.

Der er i dag mange lande som er en del fremme i forhold til whistleblower ordninger, som eksempelvis er USA, der i 1989 vedtog en lov for beskyttelse af Whistleblowere¹.

På det punkt er det desværre tydeligt, hvor meget vi som et land er bagud med nogle konkrete emner, og generelt set omkring Whistleblowere.

Det er i særdeleshed nødvendigt, at vores medmennesker i gode og trygge rammer kan arbejde uden at have dårlig samvittighed over noget. Vi har ofte i de seneste år set i andre lande, hvor nødvendigt det er, at have en whistleblower ordning, som har til følge at sager bliver afdækket, selvom det måske kunne virke håbløst at få afklaret i starten.

Hvis en person på en arbejdsplads uden frygt er begyndt, at sidde inde med en dårlig samvittighed overfor kollegaer eller myndigheder, er det kun på sin plads at få ved lov fastsat beskyttelse overfor vedkommende i tilfælde af underretninger.

Det er svært at modargumentere behovet for etablering af Whistleblowerlov, til trods for at der kan være adskillige at være opmærksomme på ved vedtagelse af sådan en lov.

Med ovenstående kort indlæg fra Atassut, henviser vi forslaget til lovudvalget for uddybende og grundig behandling.

¹ [Whistleblower Protection Act - Wikipedia](#)