



Steen Lyngge
Medlem af Inatsisartut for Demokraterne

Besvarelse af § 37 spørgsmål 256/2018

1. Hvilken holdning har Naalakkersuisut i forhold til muligheden for at ansætte læger med uddannelse taget inden for EU?

Svar:

Jeg er positiv overfor en undersøgelse af mulighederne for at ansætte sundhedsfagligt personale med uddannelse taget inden for EU. Der sker allerede nu ansættelse af læger, hvor uddannelsen er taget i andre EU-lande end Danmark. Disse læger har dansk autorisation og taler det danske sprog, da de har arbejdet en længere periode i Danmark.

På nuværende tidspunkt stilles det som et krav til lægerne, at de har dansk autorisation for at blive ansat her i landet. Dette er ikke et lovkrav, men her har man altid fulgt de danske regler og love. Dette for at sikre, at lægerne er uddannet og har autorisation på et højt niveau.

2. Hvis lægeuddannelserne til ikke findes tilstrækkelige i kvalitet hos bestemte lande, kan man så finde lande inden for EU, hvis uddannelse for læger kan vurderes at have af tilsvarende kvalitet som den uddannelse, man kan tage i Danmark og Norden?

Svar:

Ja, dette er muligt, men der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1.

3. Hvis der svares benægtende i forhold spørgsmål 2, hvorfor mener man det?

4. Finder Naalakkersuisut det ikke sandsynligt, at lande som Tyskland og England må anses for at have specialister på mindst samme højt niveau eller måske på højere niveau som i Danmark?

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 2.

12-10-2018
Sags nr. 2018 - 19460
Akt nr. 8849477

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk
Email: pin@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

5. Hvis der svares benægtende, på hvilken grundlag mener Naalakkersuisut det?

6. Vil Naalakkersuisut undersøge muligheden for at indgå samarbejde med andre lande som Tyskland eller England i specialiserede områder?

Svar:

I forhold til lægeområdet er det primært almen medicinske læger og kirurger med brede kompetencer til sundhedscentre og regionssygehuse udenfor Nuuk, der er mangel på. Disse læger er der særligt behov for, da deres kompetencer er nødvendige på sundhedscentre og regionssygehuse. Disse læger anses ikke som specialiserede læger. I Nuuk mangler der få specialiserede læger f.eks. psykiatere.

Inden for særlig specialiserede områder har Det Grønlandske Sundhedsvæsen aftaler med primært Region Hovedstaden. Et samarbejde, der fungerer meget tilfredsstillende, og hvor der kan søges vejledning og sparring. Patienter, der har brug for særlig specialiserede behandling, der ikke tilbydes i Grønland, bliver behandlet i Danmark.

På specialiseret områder, hvor det er hensigtsmæssigt at undersøgelser, udredning og behandling udføres i Nuuk sker dette allerede f.eks. inden for mamma cancer, hvor specialisten kommer til Nuuk hver 6. uge.

Såfremt der skal laves andre særordninger inden for specielle områder vil det dels kræve øget sengekapacitet og personale til at betjene specialisten og dels i visse tilfælde også særligt apparatur.

Der er på nuværende tidspunkt ikke behov for at indgå samarbejde med andre lande end Danmark inden for de specialiserede områder.

7. Vil Naalakkersuisut undersøge muligheden for at indgå samarbejde med Tyskland eller England for at kunne ansætte læger fra disse til at arbejde eventuelt i tidsbegrænsede perioder i Grønland?

Svar:

Jeg er åben for muligheden for at rekruttere læger fra både England og Tyskland, og vil i den forbindelse igangsætte en undersøgelse på området.

8. Naalakkersuisut har via pressen oplyst, at der for at fremme muligheden for at tiltrække læger fra Danmark bliver oprettet en rekrutteringsafdelingen i Danmark, hvorfor låser Naalakkersuisut sig alene til Danmark og norden for at finde læger, når disse lande allerede kæmper for at tiltrække samme læger?

Svar:

Det er meget relevant med en rekrutteringsenhed i Danmark for at styrke rekrutteringen af læger fra af hensyn til såvel kendskab til Grønland, reglerne omkring autorisation og ikke mindst sproget.

Ved at være tilstede i Danmark er man tættest på udviklingen omkring udenlandsk arbejdskraft inden for sundhedssektoren og dermed kan udviklingen følges tæt. Endvidere er det en del af den kommende medarbejders opgave at foretage analyse af

mulighederne, der er inden for udenlandsk arbejdskraft og erfaringer inden for dette hos andre sundhedsvæsener herunder det danske og islandske.

9. Er Naalakkersuisut bundet af aftaler eller lovgivning til at åbne op for at indgå samarbejde med andre lande end Danmark?

Svar:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Naalakkersuisut er ikke bundet af aftaler eller ved lovgivning der forhindrer samarbejde med andre lande end Danmark. Erfaringer fra Island, hvortil der sendes akutte patienter og patienter, der skal videre til behandling i f.eks. Danmark, viser at det er en udfordring at have læger og andet sundhedspersonale, der ikke som minimum taler dansk. Det har i flere år ikke været muligt at udvide samarbejdet med Island, som følge af manglende tolke. Ingen patienter kan klare sig uden tolkning grundet manglende kendskab til andre sprog end grønlandsk og til dels dansk. Til selv de mest basale ting som f.eks. at tjekke ind på hotel mv. kræves der ofte tolkning.

10. Er Naalakkersuisut bundet af aftaler eller lovgivning til at ansætte læger fra andre lande end de nordiske?

Svar:

Nej.

11. Hvad kan Naalakkersuisut gøre for at fjerne eventuelle hindringer for at kunne ansætte læger fra andre lande som Tyskland eller England?

Svar:

Inden for den nærmeste fremtid ønsker jeg en analyse af muligheden for at hjemtage autorisationsområdet for læger.

Derudover vil jeg se nærmere på mulighederne for at ansætte udenlandske læger igennem særlige ordninger, hvor lægerne klædes på til at arbejde i Grønland. Dette skal blandt andet gøres ved at sætte fokus på udviklingen af lægernes sproglige kompetencer.

Det er derudover vigtigt at have fokus på andre vilkår, der kan tilbydes disse læger f.eks. boligforhold, skole og børnepasning, internet og ikke mindst lønmæssige forhold.

12. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?

Svar:

Det kan oplyses, at jeg ønsker en dialog med Naalakkersuisoq for Uddannelse, Kultur, Kirke og Udenrigsanliggender, for at drøfte mulighederne styrke flere unges muligheder for at gennemføre medicinstudiet.

Ydermere ønsker jeg en dialog med Naalackersuisoq for Finanser omkring muligheden for at forbedre ansættelsesvilkårene for sundhedsfagligt personale.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Doris J. Jensen