



17. Juni 2026

FM2026/133

Forslag til forespørgselsdebat om hvorvidt man skal evaluere arbejdstiderne om sommeren i de offentlige arbejdspladser.

(Inatsisartut medlem Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut)

Først og fremmest vil vi fra Siumut takke Inatsisartutmedlem Aqqalu C. Jerimiassen fra Atassut for hans forespørgselsdebat, da den omhandler forhold, som har betydning for mange arbejdstageres dagligdag og vilkår på arbejdspladsen.

For Siumut er det vigtigt, at arbejdspladsernes organisering tilrettelægges på en måde, der fremmer medarbejdernes trivsel, deres mulighed for at udføre arbejdet godt samt en god balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Vi ved, at lysforholdene i Grønland påvirker os på en særlig måde. Om sommeren oplever nogle at have mere energi om aftenen, mens andre finder det udfordrende, når solen ikke går ned. Derfor er det relevant at drøfte, om arbejdstiderne bør tilpasses de særlige forhold, vi har i landet.

Fra Siumut mener vi, at den nuværende fastlæggelse af mødetider på arbejdspladserne bør vurderes nærmere i forhold til både arbejdspladserne og medarbejderne.

Manglen på arbejdskraft i offentlige virksomheder og på fiskeanlæg er formentlig størst om sommeren. Samtidig omfatter de offentligt drevne virksomheder mange forskellige arbejdsområder.

Hvorfor kan åbningstiderne på nogle områder ikke tilpasses brugernes og medarbejdernes behov? Hvorfor skal man eksempelvis møde på arbejde klokken syv eller otte om morgenen, eller hvorfor skal en virksomhed åbne på dette tidspunkt? Måske ville det i stedet være mere hensigtsmæssigt i forhold til behovene, hvis der blev holdt åbent længere om eftermiddagen og ind i aftentimerne.

Derfor ser vi i Siumut positivt på, at fleksible løsninger løbende bør vurderes, hvor det er muligt.

Og når man ønsker at finde lokale løsninger, skal både medarbejdernes og arbejdspladsens behov respekteres.

Samtidig er det vigtigt, at eventuelle ændringer ikke svækker servicen over for borgerne eller samarbejdet mellem myndigheder og virksomheder.

Naturligvis må vi heller ikke glemme respekten for familielivet i hverdagen.

Derfor finder vi i Siumut det relevant, at erfaringerne fra steder, hvor man har arbejdet med fleksibel arbejdstid, undersøges grundigt, og at det vurderes, hvilke løsninger der kan forbedre trivsel og arbejdsevne.



Vi vil fra Siumut sige, at dette debatoplæg er særdeles interessant. Vi vil dog også understrege, at dette ikke er et tidspunkt, hvor der skal træffes beslutning om faste arbejdstider, men derimod en debat om mulige løsninger.

Med disse bemærkninger takker vi for debatoplægget og ønsker en god og udbytterig debat. Jess Svane
SIUMUT