



Medlem af Inatsisartut Jens-Frederik Nielsen, Demokraatit
/Her

Svar på § 37 spørgsmål nr. 2024-206

16-01-2025
Sags nr. 2024 - 99
Dok. nr. 22954551

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden §37, stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende lønninger i Mittarfeqarfiit. Spørgsmålene besvares nedenfor.

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Spørgsmål 1. Hvordan har lønniveauet til direktionen i Mittarfeqarfiit A/S udviklet sig siden selskabet blev omdannet til et aktieselskab?

Svar: Greenland Airports, Mittarfeqarfiit A/S oplyser at lønniveauet for den administrerende direktør i Mittarfeqarfiit (I dag Greenland Airports Regional A/S) fra før selskabet blevet omdannet fra et aktieselskab til efter, er 1.207.000,00 kr. i 2022 som nettostyret virksomhed til 1.353.000,00 kr. i 2024 som et aktieselskab. Selskabet har oplyst, at ændringen i lønniveauet skal ses i relation til en nye selskabsstruktur, herunder ændring af ansvarsområder og forpligtigelser. Ændringen indebærer, at den administrerende direktør i Greenland Airports Regional A/S (det tidligere Mittarfeqarfiit) nu også permanent er driftsdirektør i Greenland Airports International A/S (Lufthavnene Nuuk og Ilulissat). Det kan oplyses, at den tegningsberettiget direktion i selskabet, kun består af den administrerende direktør.

Spørgsmål 1a. Hvordan har lønudviklingen været hos de øvrige medarbejdergrupper i samme periode? (Lønudviklingerne må gerne opstilles procentuelt og skematisk, så det bliver overskueligt at sammenligne)

Svar: Greenland Airports, Mittarfeqarfiit A/S oplyser at Mittarfeqarfiit i forbindelse med omdannelse fra en nettostyrede virksomhed til at være en del af Greenland Airports Mittarfeqarfiit A/S, har fastholdt alle ansættelsesforhold for de forskellige medarbejdergrupper i selskabet, dette indbefatter ligeledes aftaler i forhold til overenskomster.

Nedenstående skema viser den årlige regulering i henhold til overenskomster:

			Kommentar
År	2022	2023	
Firma	Mittarfeqarfiit (Nettostyret)	Mittarfeqarfiit A/S	
SIK	2,25 %	0,66 %	
AK	1,55 %	-	Afventer ny overenskomst.
ASG	0,96 %	-	Afventer ny overenskomst.
RAF	1,72 %	5 %	I 2023 var der fokus på rekruttering og fastholdelse af AFIS operatører.
Individuelle	Følger ASG overenskomstens stigning dvs. 0,96 %	2 %	

* Oplysningerne er fra Mittarfeqarfiit A/S

Spørgsmål 2. Hvordan har lønudviklingen været hos direktionen i Mittarfeqarfiit A/S sammenlignet med lønudviklingen i den øvrige offentlige sektor?

Svar: Greenland Airports, Mittarfeqarfiit A/S oplyser at lønudviklingen for de sidste fire år i Mittarfeqarfiit kan ses i skemaet for ovenstående besvarelse, hvor den forventede lønudvikling målt på de overenskomstresultater for den offentlige sektor, typisk udgør den målte prisudvikling siden sidste forhandling tillagt 1-2 procent reallønsstigning over en overenskomstperiode på 4 år.

Spørgsmål 2a. Er Naalakkersuisut enig i, at lønudviklingen i Mittarfeqarfiit A/S ikke bør være væsentlig forskellig fra lønudviklingen i den øvrige offentlige sektor?

Svar: Naalakkersuisut er af den holdning, at der ikke bør være nogen ændringer i lønningerne ved at overgå fra en nettostyret virksomhed til et aktieselskab, andet end at dette er berettiget og dokumenteret, hvor Naalakkersuisut respektere forhandlingsretten på arbejdsmarkedet.

Spørgsmål 3. Hvad er Naalakkersuisuts politik for lønudviklingen i de selvtyreejede aktieselskaber?

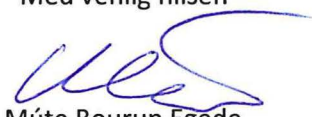
Svar: Som det ligeledes er oplyst i besvarelsen af § 37. nr. 187 (2024) vedrørende lønninger i de selvtyreejede selskaber, så er fastsættelse af direktionens vederlag, et ansvar og en opgave der påhviler selskabets bestyrelse, som del af armslængdeprincippet. Det er de enkelte aktieselskabers bestyrelser der ansætter og fastsætter vederlag til direktionen, hvilket varetages i henhold til aktieselskabslovens bestemmelser.

Derudover planlægger Naalakkersuisut at igangsætte en redegørelse der forholder sig til lønniveauet i de Selvstyreejede aktieselskaber. Derved har Naalakkersuisut bedre mulighed for at evaluere eventuelle hensigtsmæssige tiltag, hvilket også er oplyst af besvarelsen af § 37 nr. 187 (2024)

Spørgsmål 4. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af relevans for emnet?

Svar: Jeg har ikke yderligere at oplyse i forhold til emnet.

Med venlig hilsen



Múte Bourup Egede