



partii naleraq

Nuuk 25. oktober 2018
UKA2018/153
Hans Enoksen Partii Naleraq

Forslag til forespørgselsdebat, hvordan løser vi arbejdskraftmangelen?

(Medlem af Inatsisartut Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit)

Vi vil på Partii Naleraqs vegne komme med vores udtalelse om Forslag til forespørgselsdebat, hvordan løser vi arbejdskraftmangelen fremsat af Medlem af Inatsisartut Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit.

Vi bør bestræbe os på at udnytte den tilgængelige arbejdsstyrke som overhovedet muligt, fordi det er ikke hensigtsmæssigt, at vi arbejder uden at tage udgangspunkt fra vores egen standpunkt, og vi bør ændre den situation ved at strukturere arbejdsformidlingen med udgangspunkt af egne ressourcer.

Vores nabo lande strukturerer arbejdsformidlingen med udgangspunkt af deres egne ressourcer, og det er overhovedet ikke overraskende, da de derved er i stand til at øge omsætningen i landet ved at tage udgangspunkt i egne ressourcer, og vi synes at vi bør se på dem som rollemodeller.

Når vi i de fleste tilfælde hører at der er arbejdskraft mangel erindrer vi automatisk arbejdskraft mangel på fiskefabrikkerne, og det er yderst beklageligt, at der i løbet af sommeren, hvor der er den største mulighed for at få fanget fisk, ikke er arbejdskraft til indhandlingen, så fabrikkerne bliver nødt til at lukke for indhandlingen.

Hvorfor mangler vi arbejdskraft, hvor vi derimod ellers har en arbejdsstyrke der kan udfylde det? Det er beklageligt at vi strukturerer vores forbrug af ressourcerne, hvor vi sætter kravene for højt til at vi kan udføre dem selv, og det bør vi ændre.

For eksempel vil vi påpege at vi ikke benytter vores uddannede fiskere, at vi ikke benytter vores uddannede grønlandske officerer i trawlerflåden. Vi vurderer som regel, at den grønlandske uddannede arbejdskraft ikke har den nødvendige erfaring, og derefter ansætter vi tilkaldte udefra, og det er yderst uacceptabelt.

Vi har brug for pengene i samfundet, og derfor er det nærliggende at stramme op om kravene for at ansætte tilkaldt arbejdskraft, så vi bedre kan benytte lokalt arbejdskraft i stedet.

For nylig læste jeg en status fra en højtuddannet grønlander på det sociale medie facebook, hvor vedkommende skriver: ” Jeg har efter flere års uddannelse fået min eksamen, så jeg har derefter søgt arbejde, hvor min ansøgning er blevet afslået, på grund af at jeg mangler erfaring” og denne formulering har jeg fået sendt af landets højeste læreanstalt Ilimmarfik. Og det giver mig anledning

til at spørge, hvad det er der sker, når de nu opfordrer os til at tage en uddannelse, og finansierer vores uddannelse gennem flere år, og stigmatiserer os grønlandere som ikke egnede på grund af manglende erfaring, og det vil vi ikke længere acceptere. Derimod ansætter de mange danske tilkaldte i administrationen, og de får ingen besked om at de mangler erfaring, selvom de overhovedet ikke har noget som helst viden om samfundet, kulturen og sproget, lad os sunde os og begynde at hjælpe vores uddannede arbejdskraft til at besætte de ledige stillinger.

Det kan ikke fornægtes at lønniveauet spiller en væsentlig rolle i mangelen på arbejdskraft, ikke mindst på grund af de lave lønninger, da flertallet af arbejdsstyrken bliver aflønnet som SIK's mindsteløn, hvor det er mere korrekt at sige at deres arbejdskraft udnyttes ved at underbetale dem.

Det er ellers beklageligt at udtrykke det på den måde, men vi ser jo gang på gang at folks lønninger ikke svarer til den arbejdsbyrde der udrettes, da størstedelen af deres løn går til betaling af huslejen, hvor børnefamilier med flere medlemmer rammes hårdt, og udnyttelse af arbejdskraft og underbetaling er opslidende for mange mennesker.

Vi bør ligeledes overveje om det ikke er på tide at drøfte, om de nettostyrede virksomheder i kraft af deres status som aktieselskaber har for store overskud, når vi nu udover at betale overpris for dagligvarer også betaler overpris for andre ydelser fra de omtalte virksomheder, og derfor vil vi opfordre til at sammen at iværksætte tiltag, der kan reducere de daglige omkostninger. Baggrunden er enkel, vi kan ikke blive ved med at belaste de personer, der i forvejen har lave indkomster med yderligere udgifter.

Når lønningerne er så lave, er der nogen der tyr til kontant hjælp, hvis de kan leve uden arbejde, og derfor er det på sin plads at vi hurtigst muligt holder fokus på befolkningens vilkår og sætter rammer der kan danne grundlag for bedre levevilkår, vi kan ikke længere være passive tilskuere, da vi er på vej til en katastrofe.

Strammere retningslinjer, der kun giver mulighed for modtagelse af kontant hjælp skal afskaffes. Vi kan ikke alene holde fokus på rettigheder, og vi bør vise, at vi har et samfundsansvar, hvor vi ikke kun beror vores eksistens på at blive hjulpet.

Selvfølgelig skal de trængende hjælpes, og det skal ikke være sådan at vi skal hjælpe arbejdsdygtige og sunde mennesker, og de arbejdsdygtige bør få et arbejde, hvor de samvittighedsfuldt kan udføre et stykke arbejde.

Vi bør sammen blive enige om at det skal kunne betale sig at arbejde. Vi har ikke råd til at hjælpe arbejdsdygtige og sunde mennesker, og vi bør sætte strammere rammer, for at vi skal have en selv bærende økonomi.

Vi kan ikke undvære tilkaldt arbejdskraft mange år fremover, og vi ønsker heller ikke at lukke for arbejdssøgende fra andre lande, men vi kan selvfølgelig lave reguleringer. Det er Partii Naleraq's holdning at vi ikke kan undvære nogle af de tilkaldte.

Disse er Partii Naleraqs holdninger i forhold til fremsatte forslag til forespørgselsdebat.