



Bentiaraq Ottosen

FM 2026/133

Atassut

17. Juni 2026

## **Forslag til forespørgselsdebat om hvorvidt man skal evaluere arbejdstiderne om sommeren i de offentlige arbejdspladser.**

(Inatsisartut medlem Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut)

Først og fremmest vil vi understrege, at debatten om arbejdstiderne i de offentlige virksomheder i sommerperioden er af stor betydning for samfundet. Arbejdstidens tilrettelæggelse har direkte betydning for medarbejderne, familierne, borgerne og den offentlige service, og derfor er det naturligt, at sådanne ordninger løbende bliver vurderet.

Atassuts politiske grundlag bygger på, at borgerne skal have mulighed for at arbejde, være selvforsørgende og leve i et samfund præget af ansvarlig frihed. Arbejde er fundamentet for, at den enkelte kan forsørge sig selv, tage hånd om sin familie og bidrage til samfundet. Derfor er det afgørende, at arbejdslivet organiseres på en måde, som skaber gode vilkår for medarbejderne.

Atassut mener, at sommerens arbejdstider i de offentlige virksomheder bør vurderes, så man både kan sikre en høj kvalitet i den offentlige service og gode arbejdsforhold for medarbejderne. En evaluering behøver ikke nødvendigvis at føre til ændringer, men den bør afdække, om de nuværende ordninger er tidssvarende og tilpasset de lokale behov.

I Grønland har sommerperioden en særlig betydning, og mange borgere prioriterer tid med familien, deres børn og kulturelle aktiviteter. Derfor mener Atassut, at det er vigtigt at skabe en god balance mellem arbejdslivet og familielivet.

Samtidig skal kvaliteten af den offentlige service fastholdes. Hvis arbejdstiderne ændres, skal borgernes behov, kontinuiteten i servicen og stabiliteten i den offentlige administration fortsat sikres. Medarbejdernes trivsel og en velfungerende offentlig service er ikke modsætninger – tværtimod kan de understøtte hinanden.

Atassut mener, at tillid og ansvar er centrale værdier på arbejdspladsen. Medarbejderne bør have mulighed for at få indflydelse på deres arbejdsvilkår, og ledelse og ansatte bør i fællesskab finde de bedste løsninger. Derfor bør evalueringer bygge på dialog med medarbejderne og tage hensyn til lokale behov.

Når det gælder arbejdsmarkedspolitik, mener Atassut, at det ikke alene er det offentliges opgave at skabe arbejdspladser. Det er også vigtigt at styrke det private erhvervsliv. Samtidig er det til gavn for hele samfundet, at de offentlige arbejdspladser fungerer godt og tilbyder attraktive arbejdsvilkår, som også kan tjene som forbillede for andre arbejdspladser.



En vurdering af sommerens arbejdstider kan skabe bedre muligheder for, at medarbejderne opnår en sund balance mellem arbejde og familieliv. Det kan bidrage til at fastholde medarbejdere, reducere sygefravær og skabe et bedre arbejdsmiljø. En høj medarbejdertilfredshed kan samtidig have en positiv effekt på kvaliteten af den service, som borgerne modtager.

Atassut mener desuden, at det er vigtigt at skabe gode muligheder for, at unge kan opnå erhvervserfaring. Sommerjobs, studiejob og praktikforløb er ofte en vigtig indgang til arbejdsmarkedet. Derfor bør kommende ændringer i arbejdstidsordninger også tage hensyn til den næste generations muligheder.

Afslutningsvis vil Atassut understrege, at en evaluering af sommerens arbejdstider i de offentlige virksomheder bør gennemføres med det dobbelte formål at sikre den bedst mulige service til borgerne og samtidig skabe gode arbejdsforhold for medarbejderne. Hvis der skabes en god balance mellem arbejde, familieliv og den enkeltes trivsel, vil det have en positiv indvirkning på velfærden, folkesundheden og samfundets økonomi.

Atassut tror på, at et godt arbejdsliv skabes gennem tillid, samarbejde, ansvar og frihed, og at disse værdier kan danne et solidt fundament for Grønlands fremtid.

Tak.