



Anthon Frederiksen
Medlem af Inatsisartut

Svar § 37 nr. 199 vedr. beskæftigelsesvederlag til borgere med vidtgående handicap

Kære Anthon Frederiksen

Tak for de fremsendte spørgsmål.

Spm 1. Hvad er baggrunden for, at Naalakkersuisut har fastsat timevederlaget til lige netop 15 kr. for personer med vidtgående handicap i forbindelse med særlig beskæftigelse på dagcentre, væresteder, beskyttede værksteder eller på beskyttede arbejdspladser?

Efter *Landstingsforordning nr. 7 af 3. november 1994 om hjælp til personer med vidtgående handicap kap. 6 § 18 stk. 2* kan Naalakkersuisut fastsætte regler om beskæftigelse af borgere med vidtgående handicap, herunder regler om eventuelle vederlag til borgere med handicap i forbindelse med beskæftigelse. I bemærkningerne til forordningen er det anført, at vederlaget skal ses som ekstra lømmepege, der skal tilskynde borgeren til at benytte beskæftigelsestilbuddet.

Beløbet på 15 kr. er første gang meddelt i Cirkulære nr. 262 om gældende sociale kontantydelse pr. 1. december 2009. Tidligere var beløbet 10 kr. i timen.

Spm. 2. Hvorledes har handicapforeningerne forholdt sig til timevederlaget på 15. Kr. som fastsat i Selvstyrets bekendtgørelse nr. 8 af 25. juni 2014 om hjælp til personer med vidtgående handicap?

Selvstyrets bekendtgørelse nr. 19 af 16. december 2010 om hjælp til personer med vidtgående handicap (Historisk), hvor beløbet første gang fastsættes i en bekendtgørelse, blev sendt i høring juni 2010 med bl.a. KNIPK som høringspart. Der indkom ingen hørings svar fra andre handicaporganisationer.

Spm. 3. Har Naalakkersuisut viden om, hvor mange personer med vidtgående handicap, der udfører nævnte særlige beskæftigelse samt, hvor mange midler Selvstyret og kommunerne som følge deraf årligt udbetaler i timevederlag?

Handicapforsorgen er udlagt til kommunerne, herunder også udgifter til beskæftigelsesvederlag. Grønlands Statistik oplyser, at der i 2015 blev givet beskæftigelsesvederlag til 262 borgere med vidtgående handicap, som er data fra 3 ud af 4 kommuner. Tallet kan være behæftet med en vis usikkerhed, da der i kommunerne ikke er ensartede retningslinjer for kontering af beskæftigelsesvederlag. Alle fire kommuner har i 2015 haft en samlet udgift på 3.287.889 kr. til beskæftigelsesvederlag.

Spm. 4. Kan Naalakkersuisut redegøre for de samlede årlige økonomiske konsekvenser af, at timevederlaget blev forhøjet fra 15 kr. til henholdsvis 20 kr., 25 kr. eller 30. kr.

05-08-2016
Sagsnr. 2016 - 11865
Akt ID. Nr. 3242497

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: iian@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Med udgangspunkt i 2015 udgifterne vil de samlede årlige økonomiske konsekvenser af en stigning i beskæftigelsesvederlaget være:

En stigning til 20 kr./time vil give en udgift på yderligere 1.095.963 kr.

En stigning til 25 kr./time vil give en udgift på yderligere 2.191.926 kr.

En stigning til 30 kr./time vil give en fordobling af udgifterne med 3.287.889 kr.

Spm. 5. Vil Naalakkersuisut til FM2017, når der fremsættes et nyt lovforslag omkring personer med vidtgående handicap, sikre, at timevederlaget reguleres i lovforslaget og i givet fald på hvilken vis?

Det vil i det kommende lovforberedende administrative arbejde også vil blive undersøgt, hvorvidt og hvorledes beskæftigelsesvederlaget skal reguleres. Det forventes, at beskæftigelsesvederlaget også fremover vil blive reguleret i en bekendtgørelse.

Spm. 6. Såfremt Naalakkersuisut ikke har politiske ambitioner om timevederlaget skal reguleres i loven betyder dette så, at Naalakkersuisut forsat ønsker, at kunne fastsætte timevederlaget i bekendtgørelsesform?

Der henvises til svar på spm. 5.

Spm. 7. Agter Naalakkersuisut at forhøje og løbende regulere timevederlaget, ifald Inatsisartut ved den kommende lovgivning for handicappede forsat bemyndiger Naalakkersuisut til, at kunne fastsætte timevederlaget i bekendtgørelsesform, uden at præcisere denne bemyndigelse nærmere?

Naalakkersuisut vil tage overvejelser om regulering af timevederlaget med i det forberedende arbejde til det kommende lovforslag om hjælp til personer med vidtgående handicap.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Martha Lund Oisen