



Medlem af Inatsisartut
Jens Napātōk', Naleraq

21-05-2025
Sags nr 2025-10470.
Akt. id. 25365670

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 27-2025 vedrørende love om børnearbejde

Kære Jens Napātōk',

I henhold til Forretningsorden for Inatsisartut § 37, stk. 1, har du fremsendt spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende love om børnearbejde i Grønland.

Spørgsmål 1: Hvordan er børnearbejde begrænset og beskyttet i landet? a) Hvordan er aldersbegrænsningerne for børn under 13 og det samme med 13-15 årige samt 15-17 årige, og hvordan kan man gøre det lettere for at bane vejen for at få dem til at arbejde mere? b) Hvilke love skal ændres hvis børn og unge fordeles forskelligt for at sørge for muligheden for dem til at arbejde?

Svar:

1. Området er ikke hjemtaget og hører under arbejdsmiljøområdet.

Begrænsning af børnearbejde er lovgivet og reguleret i Bekendtgørelse nr. 1347 af 15. december 2005 om Unges arbejde i Grønland. Bekendtgørelsen er udstedt i medfør af Lov nr. 295 af 4. juni 1986 om arbejdsmiljø i Grønland med senere ændringer.

Derudover er Grønland omfattet af ILO-konventionerne, C138, "Konventionen om mindstealder for adgang til beskæftigelse"; og ILO C182, "Konventionen om værste former for børnearbejde".

- Ifølge overstående gælder særlige regler for alle unge under 18 år, der arbejder for en arbejdsgiver, uanset arbejdets art.
- De særlige regler indebærer at ved ansættelse af unge under 18 år skal der ved planlægning, tilrettelæggelse og udførelse af arbejdet tages særligt hensyn til den unges: alder, helbred, fysiske og psykiske udvikling samt skolegang og uddannelse.

Disse regler beskytter unge mod arbejde, der kan skade deres helbred eller forstyrre deres skolegang, og sikrer, at deres udvikling tages i betragtning ved enhver form for ansættelse.

- a) Love og bekendtgørelser til de forskellige aldersgrænser:



- Børn under 13 år må ikke beskæftiges ved arbejde. Efter ansøgning kan politiet tillade, at børn under 13 år deltager eller medvirker i kulturelle og lignende aktiviteter.
- Unge, som er fyldt 13 år, og som er omfattet af undervisningspligten må kun beskæftiges med de former for lettere arbejde, der fremgår af bilag 7 og 8 til bekendtgørelse om unges arbejde i Grønland.
- 15-17-årige, der ikke er undervisningspligtig må beskæftiges ved arbejde, dog med undtagelser, der følger af bekendtgørelse om unges arbejde i Grønland.

- b) Hvis unges muligheder for beskæftigelse i Grønland skal ændres, kræver det en ændring af den gældende Lov om Arbejdsmiljø i Grønland samt bekendtgørelsen om unges arbejde i Grønland. Disse to regelsæt udgør grundlaget for den lovgivning, der regulerer unges adgang til arbejdsmarkedet, og sikrer, at beskæftigelse sker under forhold, der tager hensyn til deres alder, helbred og skolegang.

Enhver ændring i disse regler skal som minimum overholde bestemmelserne i ILO-konvention nr. 138 om minimumsalder for adgang til beskæftigelse samt ILO C182, "Konventionen om værste former for børnearbejde".

Disse konventioner fastsætter internationale standarder for, hvornår unge må begynde at arbejde, og beskytter dem mod skadeligt arbejde, som kan hindre deres fysiske eller psykiske udvikling, sundhed eller uddannelse.

Det betyder, at selv hvis der politisk eller praktisk ønskes ændringer i unges beskæftigelsesmuligheder i Grønland, skal disse fortsat være i overensstemmelse med internationale forpligtelser, som Danmark og dermed også Grønland er bundet af.

Spørgsmål 2 og 3: Hvor meget vil det koste for samfundet hvis man skal afdække evt. en ændring af loven for at opnå denne ordning? Hvis Naalakkersuisut skal lave sådan en lov, hvor meget vil det koste samfundet? Og hvor meget vil det koste det offentlige?

Svar:

Det skal understreges, at ansvaret for arbejdsmiljøområdet i Grønland henhører under Beskæftigelsesministeriet i Danmark, idet området ikke er hjemtaget. Det indebærer, at ny lovgivning vedrørende unges arbejde i Grønland skal udarbejdes og vedtages af Beskæftigelsesministeriet som en del af rigsfællesskabets lovgivningskompetence.

Hvis Grønland vælger at hjemtage ansvaret for arbejdsmiljøområdet, vil det medføre en række væsentlige omkostninger, både økonomisk og administrativt. Der vil være behov for at etablere en selvstændig arbejdsmiljømyndighed med tilsyns- og kontrolfunktioner, herunder ansættelse og uddannelse af relevant personale samt udvikling af administrative systemer og infrastrukturer. Desuden skal der udarbejdes ny lovgivning, som både tager højde for grønlandske forhold og overholder internationale forpligtelser, herunder ILO-konventioner, med mindre der sker en ophævelse fra grønlandsk side.

En hjemtagelse vil også kræve betydelige investeringer i kapacitetsopbygning og logistik, ikke mindst på grund af Grønlands geografiske udfordringer i forbindelse med tilsyn og kontrol. Endelig vil der være løbende driftsomkostninger til administration, opdatering af regler og samarbejde med både danske og internationale myndigheder.

Med venlig hilsen

Bentiarq Ottosen

DATO 07.05.2025

Iht. Inatsisartut's Forretningsorden § 37, stk. 1, sender jeg hermed spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvordan er børnearbejde begrænset og beskyttet i landet?
 - a. Hvordan er arbejdsbegrænsningerne for børn under 13 og det samme med 13-15-årige samt 15-17-årige, og hvordan kan man gøre det lettere for at bane vejen for at få dem til at arbejde mere?
 - b. Hvilke love skal ændres hvis børn og unge fordeles forskelligt for at sørge for muligheden for dem til at arbejde?
2. Hvor meget vil det koste for samfundet hvis man skal afdække evt. en ændring af loven for at opnå denne ordning?
3. Hvis Naalakkersuisut skal lave sådan en lov, hvor meget vil det koste samfundet? Og hvor meget vil det koste det offentlige?

(Medlem af Inatsisartut Jens NapātôK', Naleraq)

Grundlag:

Da vi var børn i 1970-erne og 1980-erne her i Grønland var vi mange børn der var på arbejde, med at hente vand og være på indkøb af kul og transportere dem, og andre jobs ved siden af. Lige efter vi var fyldt 10 år har vi arbejdet og været på fangstjagter, og dette har været med til meget vores læring og opdragelse, hvor vi har lært og været med til at løfte opgaverne. Vi mangler hænder nu og derfor ser det ud til at det er nødvendigt for at gøre brug af de unge, uden at forringe deres rettigheder og ved at beskytte dem, kan vi bane vejen for at de kan begynde at arbejde også med tanke om, at det vil være opdragende for dem.

Skriftligt svar udbedes i løbet af 10 arbejdsdage. Ved evt. tvivlsspørgsmål gælder den grønlandske del.