



16. december 2025

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvorfor er det i dag et krav, at selvstændige med enkeltmandsvirksomhed skal lukke deres virksomhed for at kunne modtage barselspenge fra Barselsfonden?
 - a. Hvilke hensyn ligger bag denne ordning, herunder i forhold til administration, kontrol og afgrænsning mellem erhvervsaktivitet og barsel?
2. Hvor stort et beløb kan der maksimalt udbetales pr. måned i barselspenge fra Barselsfonden til selvstændige?
 - a. Hvor mange enkeltmandsvirksomheder har i de seneste år modtaget barselspenge fra Barselsfonden?
3. Hvilke overvejelser gør Naalakkersuisut sig om, hvordan barselsordningen påvirker vilkårene for selvstændige og mindre virksomheder?
4. Har Naalakkersuisut planer om at forbedre eller justere barselsvilkårene for selvstændige, så det i højere grad bliver muligt at kombinere forældreskab og fortsat drift af en mindre virksomhed?
5. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

(Medlem af Inatsisartut Napaartoq Petrussen, Demokraatit)

Begrundelse

Selvstændige erhvervsdrivende og ejere af mindre virksomheder spiller en vigtig rolle i udviklingen af erhvervslivet og beskæftigelsen herhjemme. For mange er enkeltmandsvirksomheden både indtægtsgrundlag og livsværk, og det kan have store konsekvenser, hvis virksomheden midlertidigt må lukkes.

I den forbindelse er det relevant at se nærmere på, hvordan barselsordningen er indrettet for selvstændige, herunder kravet om lukning af virksomheden for at kunne modtage barselspenge. Det rejser spørgsmål om balancen mellem hensynet til ordningens formål og behovet for fleksibilitet for mindre virksomheder.

Samtidig er det væsentligt at få klarhed over størrelsen af barselsydelsen samt omfanget af selvstændige, der faktisk benytter ordningen. Denne viden kan bidrage til en mere oplyst vurdering af, om de nuværende rammer understøtter ønsket om både familiedannelse og et bæredygtigt iværksætter- og erhvervsliv.



Formålet med spørgsmålene er derfor at få belyst de gældende regler, Naalakkersuisuts overvejelser bag dem og eventuelle planer for justeringer, så barselsordningen fortsat er velfungerende og tidssvarende for alle grupper på arbejdsmarkedet.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.