

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



UPPA2022/113

04.10.2022

Adam Kristensen

Forslag til: Inatsisartutlov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Ansættelsesloven)

(Naalakkersuisoq for sociale anliggender, arbejdsmarked og indenrigsanliggender)

Inuit Ataqatigiit mener at, det er vigtigt, alle som får hvilket som helst arbejde får ansættelseskontrakt, idet dette ikke altid sker i dag.

Vi anser det som vigtigt, at arbejdsgiver ved ansættelse detaljeret informerer den ny ansatte om vilkår gennem ansættelseskontrakten. Da de almindelige betingelser allerede er medtaget i forelæggelsesnotatet, undlader vi at medtage disse, dog vil Inuit Ataqatigiit understrege, at det er vigtigt at man udleverer disse skriftligt.

Inuit Ataqatigiit er helt enig med forslaget om lovens gyldighedsområdet, nemlig at den er gældende hos offentlige eller private arbejdsplads på samme vis.

Gad vide hvor mange der har dårlige erfaringer om at blive behandlet uretfærdigt fra arbejdsgivere. Nu med den lovforslagets ikrafttrædelse får de ansatte en god beskyttelse ved konflikter, hvilket Inuit Ataqatigiit taknemmelige og glade for.

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Nu vil de i ansatte som ingen ansættelseskontrakt har, vil kunne få en ansættelseskontrakt. Inuit Ataqatigiit anser dette som værende naturligt.

Med disse begrundelser støtter Inuit Ataqatigiit lovforslaget henviser forslaget til behandling i relevant udvalg.