



Til medlem af Inatsisartut
Jens-Frederik Nielsen
Demokraatit

18-10-2024
Sags nr. 2024 - 20218
Akt. id. 24697285

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 225-2024 vedrørende Borgerligt ombud

Kære Jens-Frederik Nielsen.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

1. Har Naalakkersuisut kendskab til om der er offentlige arbejdspladser, der forhindrer aktive politikere i at besidde lederstillinger?

Naalakkersuisut har ikke kendskab til tilfælde, hvor offentlige arbejdspladser generelt forhindrer aktive politikere i at besidde lederstillinger. Dog vil habilitetsregler naturligvis skulle overholdes, hvilket kan kræve, at en person undtages fra beslutninger eller opgaver, hvor der kan opstå interessekonflikter mellem deres politiske og ledelsesmæssige roller.

Ifølge § 40 stk. 2 og 3 i Inatsisartutlov om den kommunale styrelse er der dog særlige regler, der begrænser offentligt ansatte i ledende administrative funktioner fra at være medlem af de kommunale stående udvalg eller økonomiudvalget, hvis de er ansvarlige for forvaltningsområder under disse udvalg. Det betyder, at ansatte med ledende administrative funktioner inden for kommunens forvaltning kan være udelukket fra at sidde i disse udvalg, hvor der potentielt kan opstå interessekonflikter mellem deres ansættelse og politiske virke.

a. Hvad er Naalakkersuisuts holdning hertil?

Naalakkersuisut er ikke bekendt med, at der skulle være et aktuelt problem på området, men vil naturligvis være lydhør over for eventuelle forslag, hvis det viser sig at være nødvendigt.

b. Mener Naalakkersuisut, at det vil være et brud på Inatsisartutlov om ligestilling og antidiskrimination, såfremt der er arbejdspladser, der har nedskrevne regler om, at aktive politikere ikke kan besidde en lederstilling?

Bidrag fra Departementet for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling:

Det er departementets vurdering, at der ikke sker brud på Inatsisartutlov om Ligestilling og Antidiskrimination, såfremt der er arbejdspladser, der har nedskrevne regler om, at aktive politikere ikke kan besidde en lederstilling.



I henhold til Inatsisartutlov om Ligestilling og Anti-diskrimination § 4 er det forbudt at forskelsbehandle på baggrund af 'politisk anskuelse'. Det ville således have været et brud på loven, hvis en arbejdsplads havde haft nedskrevne regler om, at aktive politikere fra et bestemt parti ikke kunne besidde en lederstilling. Men det er ikke et brud på loven om diskrimination, hvis det er alle politikere, der ikke kan besidde en lederstilling.

i. **Hvilke initiativer vil Naalakkersuisut i så fald iværksætte i den forbindelse?**

Se svaret på spørgsmål 1.b.

2. Hvordan vil en person, der besidder en lederstilling i den offentlige sektor, være beskyttet i forhold til reglerne om borgerligt ombud¹, såfremt vedkommende bliver valgt til Inatsisartut eller en kommunalbestyrelse?

Naalakkersuisut forstår det stillede spørgsmål således at der ønskes oplysninger om hvorvidt en person ansat som tjenestemand er beskyttet i forhold til regler om borgerligt ombud. Det bemærkes, at der ikke skelnes mellem ansatte i lederstillinger og andre stillinger.

I spørgsmålet henvises der til Selvstyrets Bekendtgørelse nr. 31 af 1. september 2022 om borgerligt ombud m.v. Naalakkersuisut kan i den forbindelse oplyse, at bekendtgørelsen regulerer tjenstemandsansattes forhold i forbindelse med borgerligt ombud.

Bekendtgørelsen fastlægger at tjenstemænd har adgang til tjenstefrihed, som ydes i det omfang, det er muligt ved omlægning af tjenesten eller tjenstebytnings. Hvis dette ikke er muligt uden en væsentlig udvidelse af tjenstemandens samlede arbejdstid, kan der ydes tjenstefrihed indtil 60 dage i løbet af et kalenderår uden fradrag i tjenstemandslønnen. Tjenstefrihed i videre udstrækning end nævnt ydes mod fradrag i tjenstemandslønnen af et beløb, der for tjenstefrihed indtil 4 timer den enkelte dag udgør 1/60 og for tjenstefrihed udover 4 timer den enkelte dag udgør 1/30 af månedslønnen. Lønfradrag kan dog, medmindre tjenstemanden erklærer sig indforstået med en anden afregningsmåde, for hver måned højst udgøre et beløb, der svarer til det månedlige vederlag eller de mødediæter, der er ydet for varetagelse af ombuddet eller hvervet. Overskydende beløb overføres til næste måned. Det samlede lønfradrag inden for et ferieår kan ikke overstige det vederlag eller de mødediæter, der i samme tidsrum er oppebåret af tjenstemanden.

En tjenestemand, der under medlemskab af Folketinget ikke udfører tjeneste i stillingen, modtager ikke løn som tjenestemand.

Den tid en tjenestemand udøver hverv som borgerligt ombud eller medlem af Folketinget, medregnes i forhold til pensionsanciennitet.

3. Har Naalakkersuisut kendskab til, hvorvidt der de seneste 10 år har været aktive politikere, der har oplevet ansættelsesmæssige konsekvenser som følge af deres politiske hverv?

Naalakkersuisut har ikke et overblik over, hvorvidt der i de seneste 10 år har været tilfælde, hvor aktive politikere har oplevet ansættelsesmæssige konsekvenser som følge af deres politiske hverv.

¹ Selvstyrets bekendtgørelse om borgerligt ombud m.v.



- a. I bekræftende fald bedes Naalakkersuisut i anonymiseret form redegøre for de enkelte sager.
Ikke relevant.

4. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af relevans for emnet?

Naalakkersuisut kan oplyse, at Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender har planer om at gennemføre en analyse af kommunalbestyrelsesmedlemmers arbejdsvilkår, herunder forhold ved borgerligt ombud, i 2025.

Med venlig hilsen

Jess Svane