

**BETÆNKNING****Afgivet af Erhvervsudvalget****vedrørende****Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland***Fremsat af Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender***Afgivet til forslagens 2. behandling**

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Inatsisartutmedlem Mimi Karlsen, Inuit Ataqatigiit, formand  
Inatsisartutmedlem Justus Hansen, Demokraatit, næstformand  
Inatsisartutmedlem Vivian Motzfeldt, Siumut  
Inatsisartutmedlem Nikolaj Jeremiassen, Siumut  
Inatsisartutmedlem Kelly Berthelsen, Inuit Ataqatigiit

Udvalget har efter 1. behandlingen den 29. september 2016, under EM2016 gennemgået forslaget.

**Forslagets indhold og formål**

Med forslaget ønsker Naalakkersuisut at opdatere lovgivningen på de punkter, hvor der enten er sket en udvikling i samfundet, som har gjort visse betegnelser uaktuelle, eller hvor nye beskæftigelsesmæssige tiltag har gjort det nødvendigt at opdatere den gældende lov om arbejdskrafttilgang i Grønland. Forslaget imødekommer dels nye uddannelsesbetegnelser og arbejdsmarkedets dynamiske tilstand, hvor stillingsbetegnelserne socialrådgiver og socialpædagog udgår, da disse ikke længere findes relevante. Forslaget bemyndiger endvidere Naalakkersuisut til at fastsætte bestemmelser om at henholdsvis tilføje og undtage stillingskategorier fra lovens anvendelsesområde.

**Førstebehandling af forslaget i Inatsisartut**

Der var under førstebehandlingen tilslutning til at lovgivningen opdateres, således at den stedse afspejler, og så hensigtsmæssigt som muligt regulerer, forholdene på arbejdsmarkedet.

Det blev også fremført, at Naalakkersuisut fortsat bør være opmærksom på, at lovgivningen, i bred forstand, bør understøtte ambitionen om, først og fremmest at ansætte lokal arbejdskraft.

### **Hørings svar**

Forslaget har i perioden fra den 27. maj 2016 til 27. juni 2016, ligget på høringsportalen.

Der er til forslaget udarbejdet et høringsnotat ligesom hørings svarene er beskrevet og kommenteret i bemærkningerne til forslaget.

Udvalget finder her anledning til kort at fremhæve kommentarer vedrørende turismeområdet, idet dette emne ligeledes blev nævnt under førstebehandlingen. Bekymringen i enkelte hørings svar, og ordførerindlæg fra førstebehandlingen, gik på, at forslaget vil gøre det let for udefrakommende turistguider, at arbejde her i landet på bekostning af lokale.

Hertil bemærker Naalakkersuisut, at den foreslåede bestemmelse er en tydeliggørelse af den gældende retstilstand, hvorefter visse arbejdstagere har ret til at arbejde i Grønland i indtil 3 måneder uden ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse. Det betyder bl.a., at det som hidtil vil være muligt for udenlandske operatører at gennemføre pakkerejser, hvor der medfølger en turistfører med de nødvendige sprogkundskaber med besøgende selskaber, f.eks. kinesisk eller japansk. Dette ændrer ikke ved, at arbejdstagere, der er beskæftiget på helårsbasis, skal have en kommunaltilladelse. Dette er i tråd med Naalakkersuisuts seneste sektorplan for turisme for 2016-2020, hvor der har været særlig fokus på at sikre, at turismeprodukter skal kunne sælges på konkurrencedygtige vilkår og priser. En øget tilgang af turister er en grundlæggende forudsætning for, at der er arbejde til de lokale turismearbejdere.

Udvalget tager Naalakkersuisuts bemærkninger til efterretning og skal i den forbindelse blot opfordre til, at der arbejdes målrettet på, at styrke turismeoperatørerne her i landet, med henblik på at disse, på sigt, kan overtage en større del af serviceringen f.eks. i forbindelse med pakkerejser.

### **Udvalgets behandling af forslaget**

Udvalget noterer sig, at forslaget bemyndiger Naalakkersuisut til at fastsætte bestemmelse om at loven kan gælde for andre uddannelser end de i loven omtalte, som kan erhverves i Grønland. Bestemmelsen har det formål, at lovens anvendelsesområde kan tilpasses nye uddannelser i Grønland og sikre, at der ansættes lokal arbejdskraft i flest mulige sammenhænge fremover. Det betyder, at der tages en konkret vurdering af beskæftigelsesmulighederne, samtidig med at der kan foretages en vurdering af, om disse nye uddannelser kan dække det grønlandske arbejdsmarked. Forslaget indfører desuden en adgang til at tilpasse lovens anvendelsesområde i takt med udviklingen på arbejdsmarkedet.

Udvalget noterer sig desuden, at der med forslaget ikke længere kan meddeles tidsubegrænsede kommunaltilladelser og om nødvendigt må den udefra kommende arbejdstagers arbejdsgiver ansøge på ny inden udløb af tilladelsesperioden på 2 år.

Slutteligt bemærker udvalget med tilfredshed, at forslaget bemyndiger Naalakkersuisut til at fastsætte nærmere bestemmelser om rapportering herunder indhold og hyppighed. Kommunernes rapportering skal give Naalakkersuisut en aktuel viden om, hvilke stillingsbetegnelser der er efterspurgt, så opkvalificeringsmulighederne i Grønland kan tilrettelægges derefter. Kommunernes rapportering vil kunne omfatte en månedlig rapportering af antal af ansøgninger samt kommunalbestyrelsens beslutning i de enkelte sager.

### **Forslagets økonomiske konsekvenser**

Naalakkersuisut har i forslagets almindelige bemærkninger, afsnit 3 og 4, beskrevet forslagets økonomiske og administrative konsekvenser. Udvalget finder ikke anledning til at kommentere yderligere på dette.

### **Udvalgets indstillinger**

Et enigt udvalg indstiller forslaget til vedtagelse



Med disse bemærkninger og med den i betænkningen anførte forståelse skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.



---

Pva. Mimi Karlsen,  
Formand



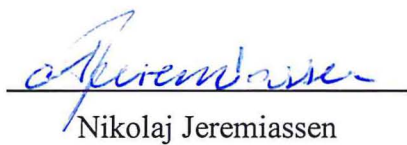
---

Justus Hansen



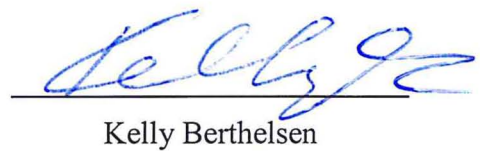
---

Vivian Motzfeldt



---

Nikolaj Jeremiassen



---

Kelly Berthelsen