

Hermed fremsætter Naalakkersuisut følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsorden for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Grønlands Selvstyre tilslutter sig Anordning om ikrafttræden for Grønland af visse bestemmelser i forskellige love om ændring af lov om finansiel virksomhed (Nye procedurer for kreditinstitutter vedrørende renterisiko, måltal for underrepræsenterede køn i ledelse og bestyrelser, nye procedurer i forbindelse med udbud af nye finansielle produkter, egnetheds- og hæderlighedskrav for direktører og bestyrelsesmedlemmer, samt offentliggørelse af fratrædelsesordninger m.v.)

(Naalakkersuisoq for Finanser og Skatter)

Begrundelse

Det er hensigten med det foreliggende udkast til anordning at opdatere anordning om lov om finansiel virksomhed. Ændringen sætter en række ændringslove til den danske lov om finansiel virksomhed i kraft for Grønland.

Lov om finansiel virksomhed vedrører finansielle virksomheder som bl.a. GrønlandsBANKEN og SISA.

Lov om finansiel virksomhed blev sat i kraft for Grønland i 2004, og de foreslåede ændringer af anordningen omfatter de 8 opdateringer, der er sket af den danske lov fra 2021 og frem til 2023.

Tilpasningerne af anordningen spænder vidt om bl.a. måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelse eller ledelse, offentliggørelse af fratrædelsesordninger, procedurer og godkendelse i forbindelse med udbud af nye produkter, Finanstilsynets vurdering af egnetheds- og hæderlighedskrav som direktør eller bestyrelsesmedlem samt sanktionering i forbindelse med ledelsessvigt.

Hovedindhold i forslaget

Med anordningerne indsættes et krav om, at kreditinstitutter skal indføre systemer til at identificere, vurdere, styre og afbøde renterisiko på ikke-handelsmæssige aktiviteter. Dette giver kreditinstitutterne bedre værktøjer til at undgå økonomiske uheldigheder. Kreditinstitutterne kan enten selv udarbejde deres eget system, eller anvende en standardmetode.

Lov om finansiel virksomhed udvides også, så der enten skal fastsættes et måltal, eller det allerede fastsatte måltal skal forhøjes, for det underrepræsenterede køn i ledelsen og bestyrelsen. Dette skal gøres indtil der er opnået en ligelig kønsfordeling på 40/60 procent. Der er ingen tidsmæssig forpligtelse, men måltallet skal være både ambitiøst og realistisk.

De finansielle institutter bemyndiges endvidere til at anvende personnummer som entydig identifikation i relation til eksisterende kundeforhold. Det har tidligere været anerkendt, at det var muligt, men anordningen etablerer en klar og entydig hjemmel.

Pengeinstitutter og realkreditinstitutter skal indføre effektive procedurer for godkendelse af nye produkter og tjenesteydelser. De finansielle institutter skal altså sikre, at der er en godkendelsesprocedure for nye produkter. Proceduren skal gøre det nemt for det finansielle institut samt finanstilsynet at identificere uhensigtsmæssige produkter.

Anordningen fastsætter, at Finanstilsynet skal afgøre om direktører og bestyrelsesmedlemmer lever op til et sæt af egnetheds- og hæderlighedskrav for at besidde hvervet, hvor dette tidligere har været en vurdering, der skulle tages af det finansielle institut. Til dette kan Finanstilsynet indhente informationer fra de pågældende personer, ligesom Finanstilsynet kan nægte ansættelse af en nærmere bestemt person, hvis denne ikke lever op til egnetheds- og hæderlighedskravene. Kravene er blandt andet, at et medlem af bestyrelsen eller direktionen i en finansiell virksomhed, skal have tilstrækkelig viden, faglig kompetence og erfaring til at varetage erhvervet, ligesom at personen skal have et godt omdømme og at personen ikke tidligere må være pålagt strafansvar, der indebærer risiko for, at personen ikke kan varetage sit hverv på en betryggende måde.

Anordningen indfører en definition af fratrædelsesklausuler, hvorefter fratrædelsesklausuler er enhver form for betaling, som opnås i forbindelse med fratrædelse, der ikke er løn eller personalegode. Der indføres også et krav om, at finansielle institutter skal offentliggøre fratrædelsesordninger.

Virksomhedens ledelsesorgan skal desuden udarbejde og offentliggøre en vederlagsrapport i forhold til aflønningen af bestyrelsen. Dette skal sikre gennemsigtighed om aflønning af ledelsen.

Der fastsættes en nærmere sanktionering af ledelsen i en forsikringsvirksomhed, der groft uagtsomt eller forsætligt gør sig skyldig i et ledelsessvigt.

Ydermere er der en række konsekvensrettelser i forhold til bl.a. den nye lov om en garantifond for skadesforsikringsselskaber og hvidvaskloven.

Økonomiske konsekvenser for det offentlige

Det forventes ikke, at forslaget vil medføre økonomiske konsekvenser af betydning for de grønlandske myndigheder.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet, borgere m.v.

Anordningen forventes ikke at få væsentlige økonomiske konsekvenser for de finansielle institutter, da det vurderes, at de allerede efterlever reglerne i høj grad.

Der må forventes mindre omkostninger for de finansielle institutter i forbindelse med indførelse af nye systemer til at vurdere, styre og afbøde renterisiko på ikke-handelsmæssige aktiviteter. Dette kan dog nedbringes hvis de finansielle institutter vælger at anvende standardmetoden.

Der må forventes mindre omkostninger for de finansielle institutter i forbindelse med udarbejdelse af nye procedurer om bl.a. godkendelse af nye produkter som anordningen medfører. De økonomiske omkostninger vurderes ikke at overstige 100.000 kroner pr. finansielt institut, da der er tale om udarbejdelse af interne procedurer, eller blot at gøre allerede eksisterende interne procedurer dokumenterbare i henhold til loven.

Forslaget forventes ikke at have økonomiske konsekvenser for borgerne.

Høring

Forslaget har i perioden 2. januar til 31. januar 2024 været i høring ved udvalgte høringsparter og endvidere været offentliggjort på høringsportal på www.naalakkersuisut.gl.

Høringssvarene har ikke givet anledning til ændringer.

Bilag

1. Forslag til anordning om ikrafttræden for Grønland af § 1 i lov om ændring af lov om finansiel virksomhed (Nye procedurer for kreditinstitutter vedrørende renterisiko, måltal for underrepræsenterede køn i ledelse og bestyrelser, nye procedurer i forbindelse med udbud af nye finansielle produkter, egnetheds- og hæderlighedskrav for direktører og bestyrelsesmedlemmer, samt offentliggørelse af fratrædelsesordninger m.v.)
2. Resume af anordning om ikrafttræden for Grønland af § 1 i lov om ændring af lov om finansiel virksomhed (Nye procedurer for kreditinstitutter vedrørende renterisiko, måltal for underrepræsenterede køn i ledelse og bestyrelser, nye procedurer i forbindelse med udbud af nye finansielle produkter, egnetheds- og hæderlighedskrav for direktører og bestyrelsesmedlemmer, samt offentliggørelse af fratrædelsesordninger m.v.)